



Årsmelding 2025

Arendal kirkelige fellesråd



DEN NORSKE KIRKE

Arendal kirkelige fellesråd

Innhold

1.	Ansvarsområder	2
2.	Året som har gått	2
	Kirkebevaringsprogrammet	3
	Miljø	3
3.	Personale	4
	Antall årsverk og stillingshjemler	4
	Bemanningssituasjonen	4
	Sykefravær	5
	HMS arbeid	5
	Likestilling	7
4.	Økonomi	7
	Driftsregnskap	7
	Investeringsregnskap	9
5.	Gravplasser	11
6.	Kirker	12
7.	Øvrig virksomhet	13
	IKT	13
	Trosopplæring	13
8.	Nøkkeltall – kirkelig virksomhet	14

Besøksadresse:	Stoaveien 14, 4838 Arendal
Postadresse:	Postboks 1823, 4858 Arendal
Styringsorgan:	Arendal kirkelige fellesråd
Leder:	Kristen Bjormyr
Daglig leder:	Björg Løhaugen, Kirkeverge

1. Ansvarsområder

Arendal kirkelige fellesråd er i henhold til gjeldende lovverk tillagt følgende ansvarsområder:

- Kirkelige administrasjon
- Økonomi og personalforvaltning
- Drift av menighetskontor
- Drift av prestekontor
- Kirker og kapell
- Gravplasser graveferdstjenester

2. Året som har gått

Fellesrådet har mange svært kompetente ansatte i alle deler av virksomheten, og driften bærer preg av dette.

Generelt er det jevn og god drift i fellesrådet. Økonomien forvaltes i henhold til budsjett, og det har i 2025 ikke vært uforutsette store utgifter. Det legges vekt på å gi et godt tilbud til de som henvender seg, og generelt er det få klager på de tjenestene som fellesrådet yter.

2025 har vært et år med høy aktivitet og større og mindre hendelser. Mest dramatisk var brannen i Bjorbekk kirke 17 juni. Taket tok fyr på en dag med tørt vær og mye vind. Resultatet kunne vært fatalt om ikke en tilfeldig forbigående privatperson hadde vært observant og varslet brannvesenet. De var raskt på plass, og brannen ble slått ned uten at det ble omfattende skader.

Selv om Fellesrådet er et selvstendig organ, er samarbeidet med kommunen svært viktig. Kommunen er bevilgende myndighet for store deler av budsjettet som fellesrådet forvalter, og at kommunen kjenner godt til fellesrådets arbeid er helt avgjørende. Etter omorganisering i Arendal kommune i 2023 ble oppfølgingen av fellesrådet flyttet fra kommunedirektør, til sektor for Kultur og inkludering. I tiden etterpå har det vært to skifter av kommunedirektører. Det er svært gledelig å erfare at dialogen med kommunen på tross av skiftene fortsatt er god, og at både politisk og administrativ ledelse legger vekt på tett dialog med fellesrådet. Fra 2024 er det etablert et fast årlig møtepunkt i juni, og dette oppleves som en sentral del av den gode dialogen.

Fellesrådet har hatt 6 politiske møter i 2025 og det er behandlet 46 saker, en liten økning fra 2024. Rådet er engasjert og aktive. Aktiviteten er preget av god dialog mellom rådsmedlemmer og administrasjon.

Aktivitetene i fellesrådet er spredt på 9 lokasjoner og arbeidsoppgavene som løses er svært ulike. Å bygge felleskap og organisasjonskultur er krevende med så forskjellige arbeidsdager og få felles møtepunkt. Fra høsten 2024 er det etablert en felles fagdag for alle ansatte, i begge arbeidsgiverlinjene. I 2025 var temaet «Beredskap». Det oppleves som svært nyttig å møtes om et tema som angår alle. Beredskap ble også tematisert fra KA, ved en felles veileder. Den norske kirke kom også med et hefte som omhandler temaet «Kirkens beredskapssystem» i 2025.

Denne fagdagen er et samarbeid mellom de to ledelseslinjene og er også av den grunn viktig. Dialog mellom prost og kirkeverge er avgjørende for god drift og forvaltning i begge linjer. Her er både samarbeidsprosjekt som fagdagen sentral, men også hyppige møtepunkt og drøftingene som avholdes. Det oppleves som enkelt å få kontakt og ta opp større og mindre spørsmål.

I 2025 ble fellesrådets budsjett for 2026 redusert, og dette medfører usikkerhet og bekymring. Det har høsten 2025 vært arbeidet med å finne inndekning for kuttene, og det har i stor grad lyktes. Budsjettet for 2026 ble lagt frem i balanse, med bruk av noe fondsavsetning som en midlertidig løsning. Det har vært samarbeidet med tillitsvalgte og verneombud i denne prosessen og samarbeidet har vært konstruktivt og godt. Selv om vi går inn i 2026 med avklart budsjett, er det en bekymring for videre tilskudd i årene fremover.

Kirkebevaringsprogrammet

Våren 2024 opprettet regjeringen en økonomisk ordning for tilskudd til bevaring av kirkebygg, Kirkebevaringsprogrammet. Dette kom som en konsekvens av en endelig avklaring av eierforholdene av verdiene i Opplysningsvesenets fond. Verdiene ble delt mellom den norske kirke og staten.

Riksantikvaren leder programsekretariatet for fondet, og det har hovedsete i Trondheim.

Arendal kirkelige Fellesråd fikk ikke bevilget noen midler i første søknadsrunde, men søkte på nytt høsten 2024. I starten av mars 2025 ble det innvilget to søknader om midler til forprosjekt i henholdsvis Tromøy kirke og i Trefoldighetskirken. Dette er svært viktige midler for å kunne kartlegge tilstand og planlegge nødvendige renoveringstiltak.

I august vedtok Arendal bystyre å støtte en fremtidig investeringsplan for renoveringsarbeidene på Trefoldighetskirken. Dette er svært gledelig og helt avgjørende for å kunne søke om hovedprosjekt. Søknad ble sendt innen fristen 3. november og det forventes svar rundt 1. mars 2026.

Miljø

Fellesrådet har søkelys på miljø, både overordnet og hos den enkelte ansatte. På alle kontorplassene er det lagt til rette for kildesortering av avfall, og på kirkegårdene er det også sortering av avfallet for de besøkende.

I møte med tillitsvalgte er det tematisert et ønske om at Fellesrådet bruker «rettferdig kaffe», det vil si kaffe fra plantasjer med gode forhold for de ansatte og uten skadelige miljøgifter. I flere menigheter drøftes muligheten for å bli sertifisert som grønn kirke.

Fellesrådet bruker mye strøm i kirkene, og temperaturen ble satt ned til 18 grader, i forbindelse med svært høye strømpriser for 3 år siden. Fornuftig energibruk er et viktig tiltak for miljøet, og det jobbes med å installere SD anlegg i flere kirker for å få jevnere strømforbruk og bedre utnyttelse av strømmen. I to av lokalene som benyttes av de kirkegårdsansatte ble det i 2025 installert varmepumper. Gamle panelovner som sto på kontinuerlig, er nå slått av, og vi regulerer varmen og strømforbruket betydelig, og til det bedre.

3. Personale

Antall årsverk og stillingshjemler

	2025
Budsjetterte årsverk	40,7
Antall stillingshjemler	57

Det har i tillegg vært 12 sommervikarer på kirkegårdene som jobbet i til sammen 64 uker, tilsvarende cirka 1,3 årsverk. Det ble satt inn noe ekstra sommervikarer enn tidligere år, fordi en av de fast ansatte var i 100 % ulønnet permisjon.

Vi har også samarbeidet med NAV (og Jobbklar) i forhold til kandidat som sommervikar, ansatte på varig tilrettelagt arbeid og med lønnstilskudd fra nav.

Ved sykefravær settes det inn vikar for kirketjenere og organister ved gudstjenester, begravelser og vielser. Til andre stillinger, som kirkegårdsarbeidere, kirkelig undervisningsansatte og menighetssekretærer, er det ikke lett å finne vikarer med den rette kompetansen. Dette er en særlig utfordring ved lengre sykefravær. Til noen stillinger er det vanskelig å rekruttere nye, deriblant organister og til deltidsstillinger.

Det er tilsatt tre (kontorleder, kantor og kirketjener) nye medarbeidere i faste stillinger i 2025. I tillegg er det ansatt en medarbeider i en 30 % stilling til «fellestiltak for ungdom i prostiet». Dette er fullfinansiert via prostiets statlige tilskudd til kirkelig undervisning.

Bemanningssituasjonen

Arendal kirkelige fellesråd har alle stillinger besatt ved inngangen til 2026. Etter mye arbeid og en omfattende prosess, startet ny organist i Tromøy menighet, sommeren 2025.

I forbindelse med redusert budsjett for 2026, ble det blant annet vedtatt å redusere en vakant stilling som bi-organist i Moland menighet og la en mindre merkantil stilling ved kontoret på Stoa gå ut i forbindelse med sykefravær.

Ved langvarig fravær hos enkelte ansatte, har det vist seg vanskelig å finne kvalifiserte vikarer. Dette gjelder blant annet innenfor gruppen kirkelig undervisningsansatte. Fellesrådet prøver å finne personale, men det har vist seg krevende i flere tilfeller. Organister er en gruppe som det har vist seg vanskelig å rekruttere til, og ved fravær i denne gruppen har vikarbehovet enten blitt

løst ved at man internt har tatt tjenester eller ved å leie inn musikere utenfra. Det er da ikke alltid mulig å finne noen som behersker orgelspill.

Generelt vurderes at fellesrådet i dag har ressurser til å løse de oppgavene vi er pålagt med dagens bemanningssituasjon. Dersom kommunen velger å kutte ytterligere i tilskuddet, vil det føre til en vurdering av bemanning og oppgaver.

Sykefravær

Tabellen under viser en oversikt over sykefraværet i 2025. Totalt var sykefraværsprosenten i Arendal kirkelige fellesråd på 7,70 %.

Korttidsfraværet var på 1,44 % og langtidsfraværet på 6,26 %. Dette er en svak økning fra tidligere år (I 2024 var det totale sykefraværet på 7,48 %, i 2023 på 6,88 %, i 2022 på 7,39 %) Fellesrådet er en liten organisasjon med få ansatte. En ansatt gir statistisk et utslag i statistikken på 2 %, og endringene som er fra 2024 vurderes derfor som minimale.

Sykefravær er et område som har fokus, og det jobbes kontinuerlig med oppfølging av ansatte ved samtaler og kontakt for å prøve å tilrettelegge. Dette oppleves dette som god dialog og vi har mange ansatte som strekker seg langt for å ivareta oppgavene, også i en sykesituasjon.

		Korttid			Langtid			Tilfeller	Dagsverk fravær	%
År	Kjønn	Tilfeller	Dagsverk fravær	%	Tilfeller	Dagsverk fravær	%			
Totalt		65	141,1	1,44%	16	613,4	6,26%	81	754,5	7,70%
2025	Kvinne	43	96,6	1,72%	11	522,9	9,30%	54	619,5	11,02%
	Mann	22	44,5	1,07%	5	90,5	2,17%	27	135,0	3,23%
2025 Total		65	141,1	1,44%	16	613,4	6,26%	81	754,5	7,70%

AFP og seniorpolitiske tiltak:

Det er vedtatt av fellesrådet at ordningen med seniorpolitiske tiltak er avviklet fra 2025, på lik linje med Arendal kommune. De to personene som allerede var omfattet av denne ordningen får videreført den.

I 2025 er AFP ordningen endret vesentlig. Den tidlige pensjonsordningen er erstattet med et kontantbeløp, mer i tråd med reglene i privat sektor.

HMS arbeid

Personalrådgiver er tillagt et særlig ansvar for HMS-arbeidet i organisasjonen, inkludert sekretær oppgaven for arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Vi har et HMS-utvalg som består av fire tillitsvalgte, to verneombud for ansatte i Arendal kirkelige fellesråd, ett verneombud for prestene, én representant fra bedriftshelsetjenesten og personalrådgiver som er representant for ledelsen. Utvalget jobber kontinuerlig og målrettet med HMS i organisasjonen, og skal sikre at det som vedtas i AMU blir tatt tak i. Det føres referat fra møtene som blir tatt med som referatsak i AMU. Det var tre HMS-utvalgsmøter i løpet av året.

AMU består av leder og nestleder av Fellesrådet og kirkeverge på arbeidsgiversiden og to verneombud fra fellesrådet og en ansattrepresentant på arbeidstakersiden. I tillegg er verneombud for prestene, representant fra bedriftshelsetjenesten, prosten og personalrådgiver/ sekretær for AMU med som observatører. Det er vedtatt at møtehyppigheten er minimum to møter i året. Det ble gjennomført to AMU-møter i 2025. AMU har i år blant annet behandlet den kravende økonomiske situasjonen når det gjelder å ivareta de ansatte og arbeidsmiljøet i omstillingen.

Arendal kirkelige fellesråd gir tilbud om bedriftshelsetjeneste til alle sine ansatte gjennom avtalen mellom Arendal kommune og Agder Arbeidsmiljø IKS. Vi har et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten ved at de blant annet er med i AMU og HMS-utvalget og de bistår i enkeltsaker. Det jobbes også kontinuerlig med samordning av HMS-arbeidet mellom fellesrådet og bispedømmet, blant annet gjennom samordningsmøte i HMS-utvalget hvor prost og kirkeverge er med en gang i året for å utveksle informasjon og erfaring om arbeidsmiljøforhold. I 2025 var det også HMS-gjennomgang med bispedømmet, noe som gjennomføres hvert annet år.

Det har i 2025 vært søkelys på risikovurdering av arbeidet. Alle faggruppene valgte ut tre områder som ble risikovurdert. Disse er tatt opp i HMS-utvalget og AMU.

Det har også vært fokus på å få fullført prioriterte tiltak etter vernerunden i 2024.

Høsten 2025 ble det arrangert førstehjelpskurs som var obligatorisk for alle ansatte, unntatt administrativt personell. Det var 36 som deltok, inkludert prestene. Kurset ble holdt av bedriftshelsetjenesten.

Det er distribuert en oppdatert intern håndbok med lett tilgang til viktig informasjon, reglementer, rutinebeskrivelser, skjemaer for avvik og medarbeidersamtaler, mv. Håndboka er også digitalt tilgjengelig på skrivebordet. Den revideres jevnlig og gjennomgås ved introduksjon av nye medarbeidere.

Som en del av HMS-arbeidet gjennomføres det jevnlig medarbeidersamtaler med fellesrådsansatte. Ledelsen er jevnlig på møter med i alle faggruppene og kirkevergen er av og til med på stabsmøter i de ulike menighetene. Arbeidsgiver har også hatt to møter med tillitsvalgte.

10 avvik ble meldt i 2025. Disse er tatt opp i HMS-utvalget og i AMU. Alle avvikene er lukket. To avvik står åpent fra tidligere. Dette gjelder oversvømmelser på Høgedal som er utenfor Fellesrådets kontroll. Dette er meldt Arendal kommune som en stor bekymring. I tillegg er det utfordringer med nedfall ved Trefoldighetskirken, noe som ikke er lukket med ivaretatt ved sikkerhetsgjerder.

Likestilling

En årsberetning skal gjøre rede for likestilling i organisasjonen og styrende organer, og eventuelle likestillingstiltak.

I Fellesrådets folkevalgte organ er sammensetningen for er 3 kvinner og 5 menn. Vervene leder og nestleder ivaretas av menn.

Den daglige driften av fellesrådet har i svært mange år vært mannsdominert, men endret ved tilsettingen av nåværende kirkeverge i 2024.

Det vurderes som viktig å ha en kjønnsmessig tilnærmet lik fordeling og at fellesrådets ansatte utgjør et mangfold i utdanning, erfaring og bakgrunn.

I organisasjonen som helhet er det en jevn fordeling av kvinner og menn. Bortsett fra blant menighets-sekretærene hvor det bare er kvinner, er det en jevn fordeling av begge kjønn i alle staber og yrkesgrupper.

Fellesrådet har krav om medlemskap i Den norske kirke, og det kan ha innvirkning på tilfanget av ansatte. Det er imidlertid flere som kommer fra andre land, og har en minoritetsspråklig bakgrunn, og på den måten preget ulike kulturer vår organisasjon.

Vi har ikke særskilte tiltak for å fremme mangfold og likestilling, men i perioder har vi tiltak som arbeidsutprøving i regi av NAV, og vi tilrettelegger for ansatte som har særskilte behov.

En utfordring er at fellesrådet har mange mindre stillinger, og ikke kan tilby alle som ønsker det, full jobb. Dette er et problem i forhold til likestilling. Den ansatte blir avhengig av enten å ha en partner som har en større inntekt, eller å være tilsatt hos en annen arbeidsgiver. Det ønskes å arbeide for å få flere fulle stillinger på sikt.

4. Økonomi

Driftsregnskap

I tråd med Budsjett- og regnskapsforskriften er regnskapet for Arendal kirkelige fellesråd 2025 avgitt innen fristen 22. februar 2026. Etter fellesrådets godkjenning oversendes regnskapet for revisjon. Revisors beretning vil bli lagt fram for fellesrådet i et senere møte.

Arendal kirkelige fellesråds driftsregnskap for 2025 balanserer med en samlet brutto utgift og inntekt på kr 51.573.755. Holdes avskrivninger på kr 2.325.212 og renteinntekter på kr. 1.359.265 utenom, utgjør de rene driftsinntekter kr 47.889.278. Avkastningen fra avsatte gravlegater synliggjøres fra 2024 i fellesrådets regnskap. Det er i løpet av året ikke gjort bruk av tidligere års avsetninger i driftsregnskapet.

Regnskapet viser en samlet driftsutgift, eksklusive finansutgifter, på kr.45.982.491 og viser et merforbruk på kr.365.991 i forhold til revidert budsjett.

Samlede lønnsutgifter, inklusive sosiale kostnader og personalforsikringer utgjør kr.33.522.756, av et budsjett på kr. 34.766.000. Regnskapsførte netto kostnader knyttet til ekstrahjelp og vikarer, justert for sykepengerefusjon, beløper seg avrundet til kr. 220.800. Godtgjørelse til folkevalgte utgjør samlet kr. 501.945, mens AFP-refusjon viser et vesentlig mindre beløp enn de

seneste år og må sees i sammenheng med at ordningen med tidligpensjon nå er erstattet av et kontantbeløp mere lik ordningen for ansatte i privat sektor.

Inntak av sommerhjelp ved kirkegårdene ble videreført om lag på nivå med fjoråret. Kapasiteten ble i tillegg styrket i sommersesongen i forbindelse med en innvilget permisjon.

Årets lønnsoppgjør hadde en ramme på 4,4% og utgjorde for fellesrådet en samlet lønnsvekst på avrundet kr. 1.300.000. Det ble i tilskuddsrammen fra kommunen delvis kompensert for denne lønnsutviklingen.

Utgifter til forsikringer og strøm viser et mindreforbruk i forhold til hva som budsjettmessig var forventet. Dette skyldes i hovedsak en generell styrking av disse budsjettpostene i årsbudsjettet, med bakgrunn i tidligere års regnskap og forventet prisutvikling på disse områdene. Totale strømutfgifter utgjorde kr. 1.612.398 mot et budsjett på kr. 1.823.000.

De enkeltposter under hovedformålet «Kjøp som inngår i tjenesteproduksjonen» der merforbruket er størst er «Vedlikehold og byggtjenester» og «Serviceavtaler og reparasjoner.» Dette skyldes blant annet behov gjennom året for reparasjoner og fornyelse av diverse utstyr, økte kostnader i forbindelse med tilsyn i bygg og anlegg, alarmoverføringer, vintervedlikehold og andre nødvendige enkeltformål.

Øvrige hovedarter i utgiftsregnskapet er stramt budsjettert og viser et generelt overforbruk. Noe som blant annet må sees i sammenheng med en manglende kompensasjon for prisvekst over flere år.

Rammetilskuddet fra Arendal kommune (konto 3.8300) utgjorde for året kr.29.719.000, og er en økning på kr. 1.399.500 fra året før. Overføringen er justert for leiekostnader knyttet til kirkevergens kontorløsning på Stoa, finansiert som ledd i tjenesteytingsavtalen med Arendal kommune.

Bevilgningen inkluderte forventet pensjonspremie, kostnader ved driftsavtalen med IKT-Agder og utgifter til kjøp av lønns-, personal- og regnskap,- og revisjonstjenester fra Agder kommunale støttetjenester (AKST) til fellesråd og menighetsråd.

Utover det kommunale driftstilskuddet utgjør festeavgiften (konto 3.6301) den største enkeltpost i fellesrådets inntekter. Festeavgiften er inntektsført med kr.4.752.410. Resultatet er høyere enn fjoråret og skyldes både normale årsvariasjoner og en generell økning av festeavgiften. Dette viser at festeavtalene i stor grad fortsatt fornyes ved forfall, og at det her gjøres et omfattende og godt arbeid fra administrasjonen i oppfølgingen av både nye og gamle festeavtaler.

Legatinntekter, inntekter fra stellavtaler og arbeid på kirkegårdene er oppført med til sammen kr. 1.965.774 og er en inntekt omtrent på nivå med fjoråret for sesongbaserte og helårige stellavtaler. Samlet inntekt i forbindelse med utleie av kirker utgjorde kr. 116.656.

Det statlige tilskuddet til kirkelig undervisning (konto 3.8000) utgjorde for budsjettåret kr.3.017.000, og viser en liten økning i forhold til fjoråret. Tilskuddet benyttes til lønnsrelaterte kostnader i de hjemler som ble opprettet i forbindelse med trosopplæringsreformen for Den norske Kirke.

Fellesrådet bidrar i denne sammenheng med kontorplasser, kontorutstyr og datatekniske løsninger. Øvrige driftskostnader i undervisningsarbeidet dekkes av de respektive menighetsråd. Samlet refusjon for menighetsfinansierte stillinger er inntektsført med kr.2.590.975.

Sykelønnsrefusjon og lønnstilskudd fra NAV utgjorde samlet kr.1.667.768.

Beløpet har, sammen med blant annet økte inntekter fra gravplassene, en vesentlig innvirkning på årsresultatet.

Summen av inntekter ført på kontoene 36* + 37* + 38* (se tabell nedenfor), er identisk med «Sum driftsinntekter» på Regnskapsskjema 2A på side 1 i årsregnskapet. Summen av utgifter ført på kontoene 30* + 31* + 32* + 33* + 34* (se tabell nedenfor) og er identisk med ” Sum driftsutgifter” på Regnskapsskjema 2A i årsregnskapet.

Hvordan driftsregnskapets inntekter og utgifter fordeler seg på hovedarter, framgår av følgende tabell:

INNTEKTER

	Regnskap	Oppr.budsj.	Rev.budsj.	% R.b.
36* Salg/egenbetaling	6 965 873	6 120 000	6 120 000	113,82 %
37* Refusjoner	6 384 205	4 489 000	4 489 000	142,22 %
38* Tilskudd/gaver	34 539 199	33 948 000	33 948 000	101,74 %
39* Finansinntekter	3 684 477	1 200 000	1 200 000	207,04 %
	51 573 755	45 757 000	45 757 000	

UTGIFTER

30* Lønn	34 024 701	35 321 000	35 321 000	96,33 %
31* Varer og tjenester	5 390 830	5 476 500	5 476 500	101,56 %
32* Inventar/utstyr	3 550 404	3 355 000	3 355 000	105,82 %
33* Refusjoner/int. overf.	309 720	100 000	100 000	309,72 %
34* Tilskudd/gaver	2 706 834	1 364 000	1 364 000	198,45 %
35* Finansutgifter	5 591 264	140 500	140 500	
6965	51 573 755	45 757 000	45 757 000	

Årsregnskapet viser en samlet brutto driftsresultat på kr. 1.906.786 og et netto driftsresultat på kr. -3.266.052. Av dette er det overført 140.500 til investeringsregnskapet knyttet til innkjøp av en nødvendig anleggsmaskin til gravplassene.

Avsetningen til driftsfond gir et nødvendig økt handlingsrom med tanke på senere uforutsette utgifter eller svikt i fremtidige driftsinntekter.

Investeringsregnskap

Arendal kommunes investeringstilskudd for 2025 utgjorde samlet kr. 2,75 mill., fordelt på henholdsvis formål kirkebygg og gravplasser. I budsjettene for de siste årene år er det foretatt vesentlige omdisponeringer i forhold til opprinnelige fireårsplaner for å sikre finansieringen av ny driftsplass for gravplassforvaltningen på Høgedal. Første byggetrinn ble igangsatt høsten 2022

og siste byggetrinn ble sluttført høsten 2025. Prosjektet sikrer gode driftsfasiliteter som har vært etterspurt i gravplassdriften over mange år.

Prosjektet er gjennomført som et kommunalt investeringsprosjekt ledet av Arendal Eiendom KF, i samarbeid med Arendal kirkelige fellesråd. Driftsplassen er kommunal eiendom og stilles til rådighet for Arendal kirkelige fellesråd som et ledd i tjenesteytings-avtalen med Arendal kommune.

I tillegg til felles innkjøp av diverse mindre maskiner og utstyr til gravplassene, ble det i 2025 anskaffet en ny gravemaskin. Det ble også kjøpt inn en elektrisk mini-dumper.

Arbeidet med å etablere en ny navnet minnelund på Hisøy kirkegård er nå sluttført. Den første navnete minnelunden på Hisøy ble etablert i 2017. De aller fleste av disse gravene er nå i bruk, og det er svært gledelig at kapasiteten nå er vesentlig utvidet.

Det er også igangsatt et arbeid for etablering av en navnet minnelund på Tromøy kirkegård. Grunnet manglende kapasitet er kun planleggingsarbeidet kommet i gang. Store deler av arbeidet med gjennomføring er planlagt utført i 2026. Det ble gjennom året arbeidet videre med en kartlegging av situasjonen for Trefoldighetskirken. Grundige undersøkelser har avdekket betydelige skader både i tårn, teglvegger og bærende konstruksjoner. Arealene rundt kirken er avspærret, og inngangene til kirken er sikret.

Det gjenstår fortsatt en del arbeid, fram mot en endelig sluttrapport. Arbeidet er finansiert som et særskilt forprosjekt og planlegges gjennomført i sin helhet, med tilskudd fra Kirkebevaringsfondet. Arbeidet har vist seg å være mer omfattende enn først antatt, og det er sent en ny søknad til Kirkebevaringsfondet med tanke på en utvidelse av den opprinnelige tilskuddsrammen.

På Bjorbekk kirke er det gjennomført en omfattende utbedring. Ytterveggen i kirkeskipet mot sør er, sammen med vinduene, rehabilitert. Skadet trevirke i veggkonstruksjon og ytterpanel er skiftet ut, og det er montert vindsperre og isolasjon. Samtidig er hele kirken vasket og malt.

En skade på taket i mellombygget mellom Stokken kirke og Stokken menighetssenter, med påfølgende vannskade, er utbedret og taktekkingen fornyet.

Det er gitt tilskudd fra Kirkebevaringsfondet til et forprosjekt for utredning av skadene på murveggene i Tromøy kirke. Det er etablert prøvefelter med tanke på å teste ut ulike løsninger for puss, kalking og mørteltyper. Målet er at det i neste omgang kan gjennomføres et hovedprosjekt for en total renovering.

Regnskapet viser et samlet finansieringsbehov på kr.14.070.524, jf. Regnskapsskjema 2B i årsregnskapet. Av dette er brukt kr.13.324.479 til investeringer og kr.746.045 til finansieringsutgifter. I kjøpet av varer og tjenester inngår refusjonsberettigede momsutgifter på kr.3.021.029, som i sin helhet tilbakeføres investeringsregnskapet.

Investeringsregnskapet er ved bruk av fond tilført kr.6.648.995, mens balanseregnskapet samlet er netto tilført kr.746.045.

Avsetning til investering er i balanseregnskapet fordelt på følgende ubundne investeringsfond: «Investeringsfond – kirker» (55399000), «Investeringsfond – gravplasser (55399002)».

5. Gravplasser

Store deler av investeringsmidlene i budsjettet har i perioden 2020 – 24 gått med til å fornye driftsbasen på Arendal kirkegård, Høgedal. Dette har medført at midler til øvrige prosjekter har blitt beskjedne, og etterslepet, spesielt for kirkene, har blitt betydelig. På bakgrunn av dette må avsetningene til gravplassene bli noe redusert, mens kirkene blir prioritert. Det er imidlertid krevende å ta igjen etterslepet som har oppstått, flere viktige tiltak er blitt utsatt.

I budsjettet for Arendal kirkegård er tatt inn enkelte felles innkjøp av maskiner og utstyr for alle gravplassene. I tillegg til noe mindre utstyr, er det i 2025 anskaffet en ny gravemaskin.

I tillegg er arbeidet med revisjon av gravplassmeldingen fullført. Gravplassmeldingen er et nyttig dokument med tanke på prioritering av arealbehov og tiltak på gravplassene i årene framover.

På Arendal kirkegård er nå driftsbasen i hovedsak fullført. Alle planlagte nybygg er oppført, siste trinn som var personalbygget, er nå tatt i bruk. Det gjenstår en del mindre tiltak for at driftsbasen i sin helhet skal bli komplett som planlagt, men dette er oppgaver som i hovedsak gjennomføres i egen regi.

I tillegg er det på gravplassen fjernet en del store trær. Trærne var gamle, flere hadde råteskader, og måtte fjernes av sikkerhetsgrunner. I området mellom «Rosenstykket» og «Langterrassene», hvor det ble fjernet flere trær, er det nå opparbeidet et fint oppholdsareal. Arbeidet er i hovedsak utført i egen regi.

Arendal Eiendom, som står som eier av bygget, har i 2025 installert varmepumpe i Kapellet.

På Bjorbekk kirkegård er det installert ny varmepumpe i personalbygget (det gamle kapellet). I tillegg til energibesparelse gir dette bedre inneklima både i verksted og personalrom. I tillegg er det skiftet til LED lyskilder i deler av parkbelysningen.

Også på Engene kirkegård er det skiftet til LED i deler av parkbelysningen.

På Helleheia gravlund har verkstedet i personalbygget fått installert varmepumpe, og i tillegg er det skiftet til LED lyskilder i all parkbelysningen.

I 2024 ble arbeidet med en ny navnet minnelund på Hisøy kirkegård satt i gang. Arbeidet ble fullført i 2025, og er nå tatt i bruk.

Mindre prosjekter på gravplassene er gjennomført med finansiering gjennom egne avsetninger vedtatt av fellesrådet, avsatt budsjettpost til oppgradering, og i tillegg bruk av ordinære driftsmidler.

I investeringsbudsjettet for 2025 ble avsatt midler til oppstart av arbeidet med etablering av ny urnelund på Tromøy kirkegård. På grunn av manglende kapasitet er kun planleggingsarbeidet kommet i gang. Store deler av arbeidet med gjennomføring er forutsatt utført i 2026.

Det er fortsatt problemer med overvann på deler av gravplassene, både på Arendal kirkegård, spesielt Høgedalssletta, og på Bjorbekk, Stokken og Øyestad. Situasjonen er til tider krevende, og problemene trenger løsning. På Øyestad kirkegård er det gjennomført et enkelt dreneringstiltak i de oppfylte massene, og i tillegg er det vedtatt at de to gravfeltene V og W endres til urnegravfelt.

Det ordinære løpende vedlikehold er utført innenfor de rammer ressursituasjonen tillater, både med vekt på at gravplassene skal være velstelt, og at utstyr og installasjoner skal bli ivaretatt.

Avtalen med Kristiansand om innkjøp av kremasjonstjeneste er videreført i 2025.

6. Kirker

Kirkene har et etterslep når det gjelder vedlikehold og utbedringstiltak. I løpet av året er det etter initiativ fra KA (Kirkelig Arbeidsgiverorganisasjon) gjennomført en egen registrering for dokumentasjon av tilstand i kirkene. Informasjonen er lagt inn og lagret i Kirkebyggdatabasen. Dokumentasjonen viser et betydelig etterslep i vedlikeholdet.

For 2025 ble det avsatt 1,75 mill for gjennomføring nye tiltak.

Barbu kirke fikk i 2024 en delvis utbedring av fasadeveggene på grunn av partier med løs puss og nedfall. I løpet av 2025 er det registrert ytterligere utvikling i disse skadene, og det må påregnes betydelige utbedringer i årene framover.

I 2025 er lyskildene i utvendig flombelysning skiftet til LED.

På Bjorbekk kirke er det gjennomført en betydelig utbedring og reparasjon. Ytterveggen i kirkeskipet mot sør-øst inkludert vinduene er rehabilitert. Skadet trevirke i veggkonstruksjon og ytterpanel er skiftet ut, og det er montert vindsperre og isolasjon i veggen. I tillegg tetting av innervinduene utbedret. Dette vil ha betydning både for inneklimate og energiforbruk. I tillegg er hele kirken kontrollert for skader i fasadene, utvendig trepanel er reparert og malt.

Lyskildene i utvendig flombelysning skiftet til LED.

I Engene kirke er innvendige lyskilder skiftet til LED.

På Færvik kirke er montert snøfangere på kirkeskipets takflate mot sørvest. Ved bruk av søndre del av gravplassen, nyttes adkomstveien inntil kirken som prosesjonsvei. Tiltaket er derfor av betydning for å ivareta sikkerheten.

På Hisøy er all utvendig belysning på kirken kontrollert, utbedret, og lyskilder skiftet til LED.

På Stokken er taklekkasje i mellombygget mellom kirken og menighetshus utbedret ved en mindre ombygging av taket, og tekkingen er fornyet.

Gjennom bevilgning av tilskudd fra Kirkebevaringsfondet, er det i 2025 utarbeidet et forprosjekt for hele Trefoldighetskirken. Arbeidet med forprosjektet har vært ressurskrevende, både internt og ved innkjøp av tjenester eksternt. Forprosjektet har vist betydelige skader i murkonstruksjonen, først og fremst i murfasadene, men også i deler av den bærende konstruksjonen. Forprosjektet danner grunnlag for søknad til Kirkebevaringsfondet om tilskudd til gjennomføring av et hovedprosjekt, og søknad er oversendt. Hovedprosjektet omfatter istandsetting kirkebygget, noe som viser seg å bli et svært ressurskrevende arbeid som vil ta flere år.

Inne i kirken er det nå foretatt endringer for å gi nødvendig plass til rullestoler i kirkerommet. Dette har medført noe fjerning av benker, og dermed er også enkelte av varmekildene under benkene demontert.

I likhet med Trefoldighetskirken, er det fra Kirkebevaringsfondet også gitt tilskudd til å utarbeide et forprosjekt for utredning av skadene på murveggene Tromøy kirke. Arbeidet er under

gjennomføring, og betydelige deler er gjennomført i 2025. Det er etablert prøvefelter med tanke på teste ulike løsninger med puss, kalking og mørteltyper. Vurdering av prøvefeltene og avslutning av forprosjektet vil skje i 2026. Da vil det være mulig å søke om tilskudd til gjennomføring av et hovedprosjekt for en helhetlig istandsetting av de gamle murveggene i kirken.

7. Øvrig virksomhet

IKT

Arendal kirkelige fellesråd har fortsatt gode erfaringer med IKT-Agder IKS som leverandør av telefoni- og datatjenester.

Samarbeidet har gjennom flere år gitt trygghet for god og stabil tilgjengelighet for alle våre fagsystemer, også når det gjelder tilgang til tjenester levert fra kommunen og til våre eksterne samarbeidspartnere.

Dagens løsning er i hovedsak basert på bruk av bærbare pc-er med et forhåndsdefinert skrivebord og med direkte tilgang til alle aktuelle fagsystemer. Disse er etablert som arbeidsstasjoner knyttet til ansattes kontorarbeidsplasser, men kan også benyttes i forbindelse med bruk av hjemmekontor og gir dermed stor fleksibilitet i den daglige tjeneste.

Et av fellesrådets viktigste fagsystemer for administrasjon og gravplassforvaltning har i løpet av året gjennomgått en vesentlig oppgradering. Fagsystemet er nå tilgjengelig via en WEB-plattform med større fleksibilitet og enklere tilgjengelighet enn tidligere.

Det er videre i løpet av året gjennomført en fusjon mellom Kirkedata AS, som leverandør av disse fagsystemene, og det internasjonale firmaet for kirkelige digitale løsninger, ChurchDesk. Samarbeidet er lovet å gi en betydelig forbedring når det gjelder kapasitet, kvalitetssikring, support og utvikling av fagsystemene. Noe som i stor grad har vært etterspurt over flere år.

Det ble i løpet av året etablert en ny hjemmeside for gravplassforvaltningen i Arendal. Hjemmesiden er knyttet til en nasjonal fellesportal (www.gravplass.no) og gir et tydeligere skille mellom den kirkelige virksomheten og fellesrådets forvaltningsrolle som gravplassmyndighet. Løsningen er basert på en standardisert mal utarbeidet i et samarbeid mellom Kirkerådet og Hovedorganisasjonen KA.

Det pågår samtidig et omfattende arbeid når det gjelder digitalisering og etablering av fellesløsninger for Den norske kirke i regi av kirkens sentrale organer. Målet er å sikre gode tjenester for både ansatte og frivillige, og gi publikum en trygg og kvalitetssikret kontakt med kirken på alle nivå.

Trosopplæring

Fellesrådet får statlig tilskudd til trosopplæring, basert på antall medlemmer mellom 0 og 18 år. Alle soknene i fellesrådet har tilsatt undervisningsansatte som ivaretar disse oppgavene.

Menighetene legger selv til noen midler slik at stillingene blir større enn tilskuddet tilsier. Dette utgjør fra 5 % av en stilling og opp mot 80 %.

I 2025 ble det prostiovergrepene tiltaket med ungdomsmedarbeider satt i gang igjen. Det utgjør en 30 % stilling, som skal ha søkelys på tiltak for ungdom og unge voksne, på tvers av menighetene. Tilsetting ble gjort i september, og tiltak er godt i gang. Det er knyttet kontakt både med de som driver med ungdomsarbeid i menighetene, med videregående skoler og med ulike miljø hvor ungdom ferdes. Hensikten er å treffe en bred gruppe og stimulere til vekst og aktivitet blant ung og unge voksne i prostiet, på tvers av menighetene.

De kirkelige undervisningsansatte har felles møtepunkt 1 gang pr måned for hele prostiet. Her drøftes faglige spørsmål, utveksles erfaringer og sees på muligheter for samarbeid. De undervisningsansatte kan i noen tilfeller være alene i jobben, og dette felleskapet vurderes som svært viktig.

8. Nøkkeltall – kirkelig virksomhet

	2020 ¹	2021	2022	2023	2024	2025
Døpte	184	241	235	186	233	195
Konfirmerte	237	279	261	292	285	250
Vigde	49	53	86	49	74	65
Gravlagte – Den norske kirke	311	272	313	312	295	293
Ordinære gudstjenester – søn / helligdag	278	268	376	363	357	417
Samlet antall til stede	15 690	14 399	28 989	26 248	33 923 ²	38 674
Gjennomsnitt – til stede pr gudstjeneste	57	53	77	72	95	93
Totalt antall gravlagte – kirkegårdene i Arendal	380	334	376	386	404	420

*Pandemi

¹ Årene 2020 og 2021 er preget av pandemien

² Telling av gudstjenester og besøkende i 2024 og 2025 kan avvike fra tidligere år, pga av hvilke gudstjenester som er tatt med disse årene, sett i forhold til tidligere år.

Gravlagte i Arendal pr kirkegård

Kirkegård	Kister	Urner inkl. minnelund	Totalt
Arendal	50	72	122
Austre Moland	9	6	15
Barbu	6	25	31
Bjorbekk	38	28	66
Engene	15	5	20
Flosta	7	13	20
Færvik	8	4	12
Helleheia	6	2	8
Hisøy	21	17	38
Stokken	14	13	27
Tromøy	25	18	43
Øyestad	17	1	18
totalt	216	204	420

Urner i navnet minnelund	Urner i anonym minnelund
20	7
16	
4	
40	7